

DUURZAAMHEIDSRAPPORT

GARAGE DE CNODDER (MAES SERVICES)



Inhoud



1	Voorwoord	3
2	Over ons	4
3	Milieu & Klimaat	9
4	Sociaal	16
5	Degelijk bestuur	3

Voorwoord

Met onze missie “*Passion for Height, Powered by People, Driven by Sustainability*” maken wij duidelijk waar Groep Maes (en dus ook Garage De Cnodder) voor staat. Deze kernzin weerspiegelt niet alleen onze focus op onze activiteiten, maar benadrukt ook het belang van onze mensen en de familiale sfeer die ons bedrijf typeert.

Bij Groep Maes geloven we dat duurzaam ondernemen geen keuze is, maar een verantwoordelijkheid. We zijn ons er terdege van bewust dat onze ecologische voetafdruk aanzienlijk is. Daarom zetten we vandaag en in de toekomst sterk in op het verkleinen van onze impact op het milieu. Dit doen we door bewuste keuzes te maken, innovatieve oplossingen te omarmen en continu te streven naar verbetering.

Dit duurzaamheidsrapport geeft inzicht in de stappen die we reeds hebben gezet en de ambities die we voor ogen hebben. Samen met onze medewerkers, partners en stakeholders bouwen we aan een toekomst waarin groei hand in hand gaat met respect voor mens en milieu.

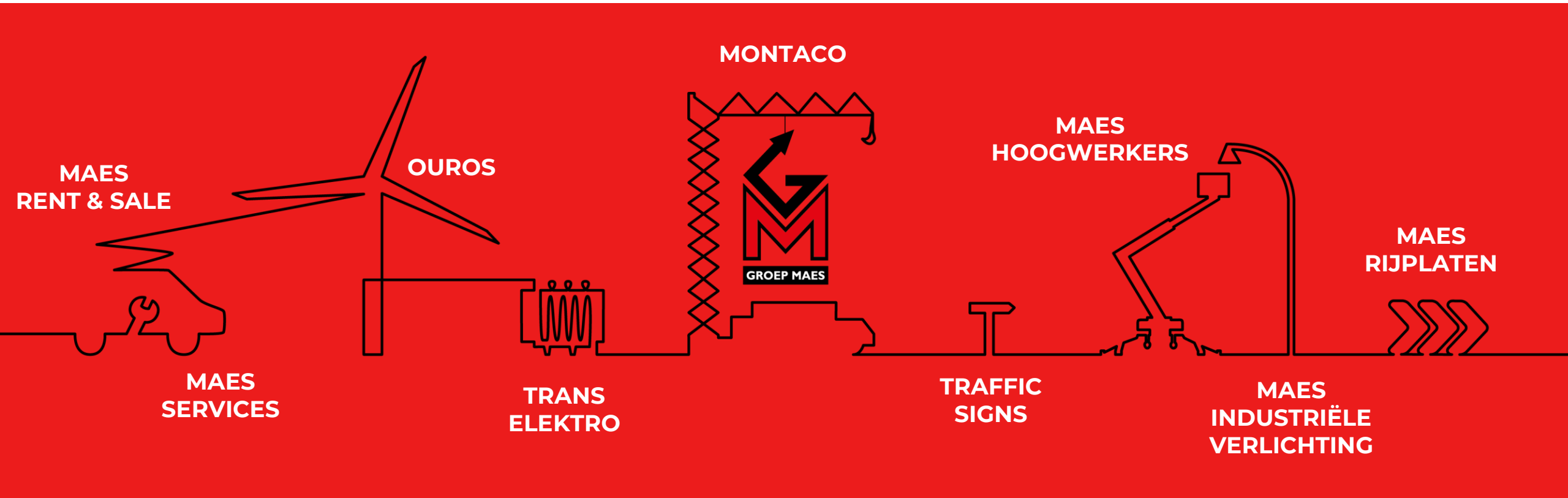


OVER ONS



GROEP MAES

9 bedrijven



GARAGE DE CNODDER

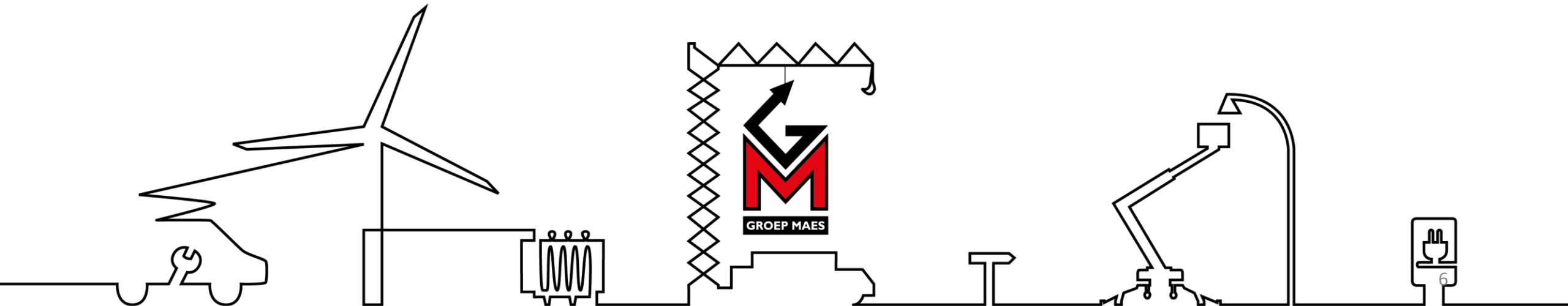
in cijfers



5,42
FTE



LOCATIE
Pulle



Over ons

Garage De Cnodder (Maes Services) specialiseert zich voornamelijk in het onderhouden en herstellen van kranen en hoogwerkers. Ze werken aan de voertuigen binnen de groep, maar ook kranen en hoogwerkers van externen worden onderhouden of gerepareerd.

We hebben al verschillende maatregelen genomen rond duurzame economie en we zullen er in de toekomst nog meer nemen. De belangrijkste maatregelen die genomen worden focussen op klimaatverandering, verontreiniging en eigen personeel. Dit zal in de volgende hoofdstukken nog verder toegelicht worden.

VSME-plichtige rapportage:

- Ondernemingsnummer: 0420.425.615
- Enkel basis module
- B9 wordt beschouwt als gevoelige informatie
- Rapportage op individuele basis
- Rechtsvorm: NV
- NACE T-95.31 en NACE G-47.81





MILIEU & KLIMAAT



Energieverbruik

Het totale energieverbruik in 2025 van Garage De Cnodder bedroeg **23,80 MWh**.

Dit verbruik is volledig toe te schrijven aan de activiteiten die plaatsvinden binnen het garagegebouw. In dit gebouw worden dagelijks operationele werkzaamheden uitgevoerd die inherent energie-intensiever zijn dan de activiteiten in een klassiek kantoorgebouw. Zo wordt er gebruikgemaakt van diverse elektrische installaties, machines en technische apparatuur die noodzakelijk zijn voor de correcte uitvoering van de werkzaamheden.

Verder zetten we actief in op het beperken van het energieverbruik waar dit operationeel haalbaar is. Naast technische en infrastructurele maatregelen

wordt bijzonder veel belang gehecht aan het stimuleren van energiezuinig gedrag bij medewerkers. Bewustwording en betrokkenheid van het personeel worden gezien als essentiële hefboomen binnen het energiebeheer.

Concreet worden medewerkers aangemoedigd om verlichting uit te schakelen wanneer deze niet noodzakelijk is, ramen en deuren gesloten te houden bij het gebruik van verwarming en in het algemeen bewuster om te gaan met energie tijdens hun dagelijkse werkzaamheden. Deze gedragsgerichte maatregelen worden regelmatig onder de aandacht gebracht en vormen een integraal onderdeel van de bedrijfscultuur.

Via deze aanpak streven we ernaar het energieverbruik structureel te optimaliseren, onnodig verbruik te vermijden en bij te dragen aan een efficiënter en duurzamer gebruik van beschikbare energiebronnen. Op die manier levert Garage De Cnodder een concrete bijdrage aan haar bredere duurzaamheidsdoelstellingen en aan het verminderen van haar ecologische voetafdruk.



Carbon footprint

	Basisjaar 2024 (in ton CO ₂ -equivalenten)	2025 (in ton CO ₂ -equivalenten)	Streefjaar 2027 (in ton CO ₂ -equivalenten)	Reductiedoel
Scope 1	21,46	23,87	19,31	-10%
Scope 2 o.b.v. locatie	3,98	3,13	3,58	-10%
Scope 2 o.b.v. markt	6,34	3,97	5,70	-10%

Carbon footprint

In bovenstaande tabel wordt de evolutie van de carbon footprint over de afgelopen jaren weergegeven, met 2024 als referentie- of basisjaar. Deze vergelijking biedt inzicht in de ontwikkeling van onze broeikasgasemissies in de tijd en vormt een belangrijk instrument voor het opvolgen van onze klimaatdoelstellingen.

Om de betrouwbaarheid en consistentie van de gerapporteerde gegevens te waarborgen en de foutenmarge te minimaliseren, werd de carbon footprint inmiddels opnieuw berekend voor de relevante jaren. Deze herberekening gebeurde volgens een uniforme en consistente methodologie, waardoor de cijfers beter onderling vergelijkbaar zijn en een accurater beeld geven van onze werkelijke uitstoot.

Er wordt een stijging vastgesteld in de Scope I-emissies. Deze toename is in

belangrijke mate te verklaren door een wijziging in de dataverzameling en rapportering. In 2024 waren er nog geen volledige gegevens beschikbaar over het stookolieverbruik voor de verwarming van de gebouwen. In 2025 werd dit verbruik wel systematisch opgenomen in de berekening, wat resulteert in een meer volledige en nauwkeurige weergave van de directe emissies. De stijging dient dan ook in hoofdzaak geïnterpreteerd te worden als een verbetering in datakwaliteit en - compleetheid, eerder dan een effectieve toename van de uitstoot.

Daarnaast beschikt het bedrijf over een beperkt aantal voertuigen die gebruikmaken van fossiele brandstoffen. De impact hiervan op de totale Scope I-emissies blijft daardoor relatief beperkt, al wordt dit verbruik wel verder opgevolgd in het kader van toekomstige optimalisaties en mogelijke

verduurzaming van het wagenpark.

Binnen Scope 2 wordt daarentegen een duidelijke daling van de emissies waargenomen. Het vooropgestelde reductiedoel voor 2027 werd hiermee reeds voortijdig gerealiseerd. Deze positieve evolutie is voornamelijk toe te schrijven aan de installatie van zonnepanelen in de loop van 2024. Hierdoor kon in 2025 een groter aandeel van de elektriciteitsbehoefte intern en hernieuwbaar worden opgewekt, wat de afhankelijkheid van elektriciteit van het net aanzienlijk heeft verminderd.

Naast deze technische maatregel werd ook ingezet op gedragsverandering binnen de organisatie. Medewerkers werden actief gesensibiliseerd rond energiezuinig werken, met aandacht voor eenvoudige maar effectieve acties zoals het uitschakelen van verlichting bij het verlaten van

ruimtes, het beperken van onnodig energieverbruik en het vermijden van verwarming wanneer ramen geopend zijn.

De combinatie van investeringen in hernieuwbare energie en het stimuleren van bewust energiegebruik heeft geleid tot een significante daling van de indirecte emissies en vormt een belangrijke stap in het realiseren van de langetermijndoelstellingen op vlak van duurzaamheid.

De intensiteit van de broeikasgasemissies is verwaarloosbaar. Dit komt voornamelijk doordat scope 3 niet berekend werd.

Waterverbruik

Het waterverbruik van Garage De Cnodder is afkomstig van drie bronnen van gebruik: het kantoorgebouw, het garagegebouw en in beperkte mate de wasplaats voor voertuigen. In het afgelopen rapportagejaar werd een totale wateronttrekking van 151,40 m³ geregistreerd. Dit volume wordt als relatief hoog beschouwd in verhouding tot de aard en schaal van de activiteiten.

Recent werd echter vastgesteld dat het waterverbruik van een aangrenzende buuronderneming eveneens via dezelfde watermeter wordt geregistreerd. Hierdoor is het momenteel niet mogelijk om het exacte waterverbruik van Garage De Cnodder afzonderlijk en correct te bepalen. Deze vaststelling bemoeilijkt een nauwkeurige analyse en vergelijking met voorgaande jaren. We erkennen dit als een aandachtspunt en zal onderzoeken welke maatregelen nodig zijn om in de toekomst een duidelijke en betrouwbare afbakening van het eigen waterverbruik te

garanderen, bijvoorbeeld via een afzonderlijke meting.

Binnen de eigen infrastructuur wordt reeds ingezet op een efficiënt en duurzaam watergebruik. De sanitaire voorzieningen in het kantoorgebouw maken uitsluitend gebruik van regenwater. Ook de wasplaats voor voertuigen is grotendeels aangesloten op regenwater. Hiervoor beschikken we over een regenwateropslag met een capaciteit van 50.000 tot 60.000 liter. Enkel wanneer deze opslag volledig uitgeput is, wordt tijdelijk gebruikgemaakt van water afkomstig van het openbare waternet.

Het leidingwater (netwater) dat wordt onttrokken, wordt uitsluitend aangewend voor essentiële toepassingen, zoals het wassen van handen en het voorzien van drinkwater voor medewerkers. Procesmatig of grootschalig waterverbruik via het leidingnet wordt bewust vermeden.

Daarnaast is het belangrijk om te benadrukken dat onze activiteiten niet gelegen zijn in een regio met verhoogde of hoge waterstress. Toch blijven we ons bewust van het bredere maatschappelijke belang van verantwoord watergebruik. Ook in gebieden met een momenteel beperkte waterdruk wordt gestreefd naar een zuinig en doordacht gebruik van deze hulpbron.

Door enerzijds in te zetten op regenwatergebruik en anderzijds transparantie en meetbaarheid van het waterverbruik te verbeteren, wil Garage De Cnodder haar waterbeheer verder optimaliseren en bijdragen aan een duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen.

Circulaire economie

Door de aard van de activiteiten dragen we al bij aan circulaire economie. We herstellen en onderhouden voertuigen zodat de levensduur verlengd wordt.



Afval

In 2025 organiseerden we ook enkele zwerfvuil-acties op en rond het bedrijfsterrein. Hiermee hebben we in 2025 23,2kg afval verzameld tijdens twee acties.

Verder deden we ook een actie om recyclage te stimuleren. We lanceerden eind 2025 de weggeefkast. Het principe is simpel, werknemers mogen hier spullen in leggen die ze zelf niet meer gebruiken, maar die wel nog bruikbaar zijn voor iemand anders. De spullen zijn gratis weg te halen uit de kast, als je het effectief kan gebruiken. Het is niet de bedoeling dat collega's dit uit de kast halen en het dan gaan verkopen.

De geproduceerde hoeveelheid afval voor Garage De Cnodder is moeilijk exact te achterhalen. Onze site in Pulle wordt namelijk gedeeld door heel wat verschillende bedrijven binnen Groep Maes. De

totale hoeveelheid op groepsniveau is wel beschikbaar en is te vinden in onderstaande tabel.

Hieruit blijkt dat bedrijfsrestafval de grootste afvalstroom binnen de groep vormt. Papier en karton nemen de tweede plaats in, gevolgd door harde plastics als derde belangrijkste stroom.

Vanaf januari 2026 wordt de facturatie volledig gedigitaliseerd. Deze maatregel zal naar verwachting leiden tot een aanzienlijke vermindering van de hoeveelheid papier- en kartonafval.



Huishoudelijk afval

Type	EURAL - code	2025	Eenheid
Restafval	200301	285	kg
PMD	150106	880	kg
Papier en Karton	150101	12820	kg
GFT	200108	1470	kg
Glas	200102	410	kg

Bedrijfsafval

Type	EURAL- code	2025	Eenheid
Afvalwater met GS (verf)	80119	131	kg
Afgedankte apparatuur en recipiënten die ozonafbrekende stoffen of gefluoreerde broeikasgassen bevatten	160504	198	kg
Recycleerbare harde kunststoffen	200139	3480	kg
Bedrijfsrestafval	200301	14500	kg
Verf en inkt (GA)	200127	156	kg
Oliefilters (GA)	160107	168	kg
olieopruim (GA)	50105	1941	kg
Oliewat (GA)	130204	157	kg
Solventen (GA)	70107	200	kg
Spuut (GA)	150111	226	kg
Glas	160120	605	kg



SOCIAAL

Personeel

Gemiddeld volgden werknemers 45,66 uur opleiding per persoon. Verder ontvangen alle werknemers minstens het wettelijk vastgelegde minimumloon of hoger, wat bijdraagt aan eerlijke en conforme arbeidsvoorwaarden binnen de organisatie.

In 2025 werden bijkomende initiatieven genomen om het welzijn op de werkvloer te verbeteren. Zo werden er picknickbanken geplaatst, zodat werknemers de mogelijkheid hebben om hun lunch in een aangename buitenomgeving te nuttigen. Wat bijdraagt aan het welzijn van de werknemers.

Verder werd in 2025 een rookstoptraject aangeboden aan alle werknemers. Iedereen kreeg de mogelijkheid om vrijwillig deel te nemen aan dit programma. Enkele werknemers gingen hierop in en

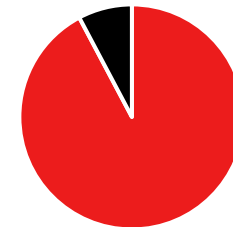
hebben het traject succesvol afgerond. Enkelen zijn er bovendien in geslaagd om blijvend te stoppen met roken, wat een positieve impact heeft op zowel hun gezondheid als hun algemeen welzijn.

Gender



■ Mannen ■ Vrouwen

Contracten (in FTE)



■ Vast contract ■ Tijdelijk contract

Ethische code

Groep Maes beschikt over een ethische code, dit betekent dat alle werknemers van Garage De Cnodder ook deze code moeten volgen. De code dateert van 2015, en krijgt een update in 2026. De code die tot op heden beschikbaar is dekt onderwerpen zoals mensenrechten (inclusief discriminatie), veiligheid, gezondheid en corruptie.



Mensenrechten

Er zijn nog geen bevestigde incidenten die de mensenrechten schenden, verder heeft het management ook geen weet van dergelijke incidenten in de waardeketen.

Veiligheid

Binnen Groep Maes wordt veiligheid beschouwd als een fundamentele waarde en een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering. Het creëren en behouden van een veilige werkomgeving voor alle medewerkers en partners staat centraal in onze dagelijkse activiteiten. Er wordt dan ook sterk ingezet op het continu sensibiliseren van werknemers rond het naleven van veiligheidsvoorschriften en het voorkomen van arbeidsongevallen. Dit gebeurt via gerichte communicatie, opleidingen en het actief betrekken van medewerkers bij veiligheidsinitiatieven.

Om veilig gedrag te stimuleren en collectieve verantwoordelijkheid te versterken, hanteert de organisatie een beloningssysteem. Wanneer een periode van 100

opeenvolgende dagen zonder arbeidsongevallen wordt bereikt, ontvangen alle werknemers een beloning vanuit het management. Dit systeem draagt bij aan een verhoogd veiligheidsbewustzijn en moedigt medewerkers aan om elkaar aan te spreken op onveilige situaties of handelingen.

De voortgang op het vlak van veiligheid wordt transparant gecommuniceerd binnen de organisatie. Zo is er een teller op het intranet die het aantal dagen zonder arbeidsongeval weergeeft, waardoor alle medewerkers continu op de hoogte blijven van de gezamenlijke prestaties. Daarnaast wordt er via de interne nieuwsbrief en andere communicatiekanalen regelmatig aandacht besteed aan veiligheid, onder meer door het delen van updates, tips en best practices.

Door deze combinatie van sensibilisering, betrokkenheid, transparante communicatie en structurele verankering via certificering, blijft Garage De Cnodder zich inzetten voor het continu verbeteren van de veiligheidsprestaties en het verder uitbouwen van een sterke veiligheidscultuur.





DEGELIJK BESTUUR

Integriteit en anticorruptie

In de voorbije rapporteringsperiodes werden geen boetes of sancties opgelegd in verband met corruptie of omkoping. Dit bevestigt onze inzet voor transparant en verantwoord zakendoen, in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving.

EU-referentiebenchmarks

Garage De Cnodder komt in aanmerking voor opname in de relevante EU-referentiebenchmarks en wordt niet uitgesloten op basis van de geldende criteria. De onderneming genereert geen omzet uit activiteiten gerelateerd aan de exploratie, mijnbouw, winning, distributie of raffinage van steenkool en bruinkool. Evenmin is er sprake van elektriciteitsproductie met een broeikasgasintensiteit van meer dan 100 g CO₂-equivalent per kWh. Hiermee voldoet Montaco aan de uitsluitingscriteria zoals bepaald binnen het Europese duurzaamheidskader.

Samenstelling bestuursorgaan

Het bestuursorgaan van Garage De Cnodder wordt hoofdzakelijk gevormd door leden van de familie Maes, wat zorgt voor een sterke betrokkenheid en continuïteit in het beleid. Tegelijk wordt aandacht besteed aan een evenwichtige samenstelling. Momenteel bestaat het bestuursorgaan uit twee mannelijke leden.



www.GROEPMAES.com

VOLG ONZE SOCIALS

