

DUURZAAMHEIDSRAPPORT

MAES HOOGWERKERS



Inhoud



1	Voorwoord	3
2	Over ons	4
3	Milieu & Klimaat	9
4	Sociaal	16
5	Degelijk bestuur	19

Voorwoord

Met onze missie “*Passion for Height, Powered by People, Driven by Sustainability*” maken wij duidelijk waar Groep Maes (en dus ook Maes Hoogwerkers) voor staat. Deze kernzin weerspiegelt niet alleen onze focus op onze activiteiten, maar benadrukt ook het belang van onze mensen en de familiale sfeer die ons bedrijf typeert.

Bij Groep Maes geloven we dat duurzaam ondernemen geen keuze is, maar een verantwoordelijkheid. We zijn ons er terdege van bewust dat onze ecologische voetafdruk aanzienlijk is. Daarom zetten we vandaag en in de toekomst sterk in op het verkleinen van onze impact op het milieu. Dit doen we door bewuste keuzes te maken, innovatieve oplossingen te omarmen en continu te streven naar verbetering.

Dit duurzaamheidsrapport geeft inzicht in de stappen die we reeds hebben gezet en de ambities die we voor ogen hebben. Samen met onze medewerkers, partners en stakeholders bouwen we aan een toekomst waarin groei hand in hand gaat met respect voor mens en milieu.

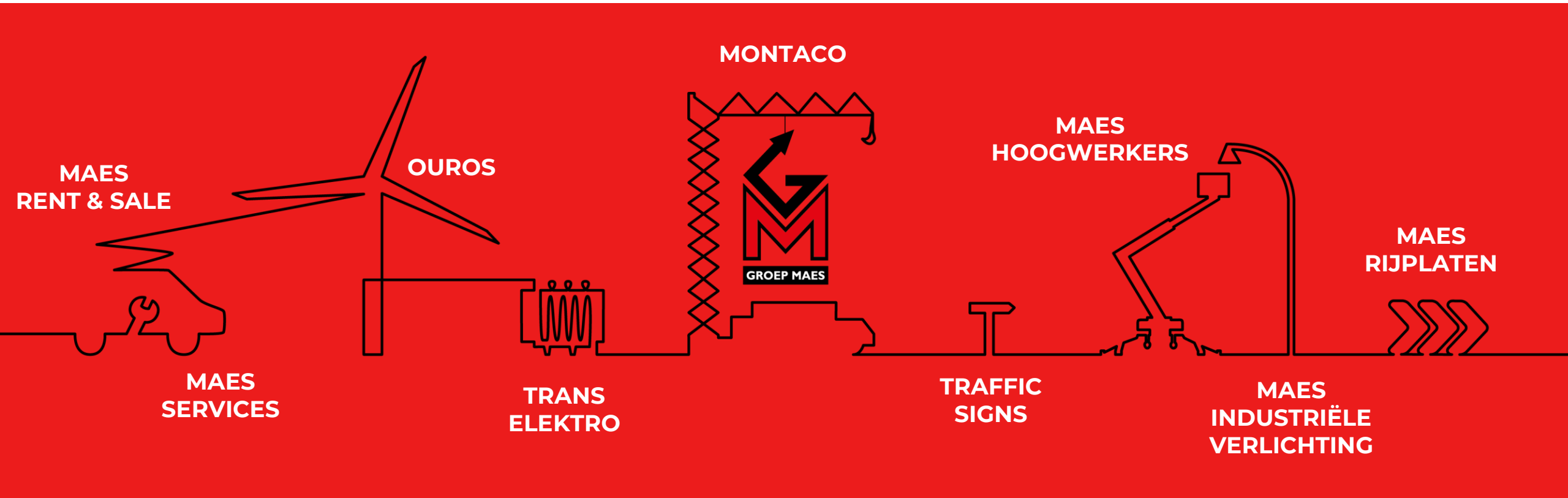


OVER ONS



GROEP MAES

9 bedrijven





MAES HOOGWERKERS

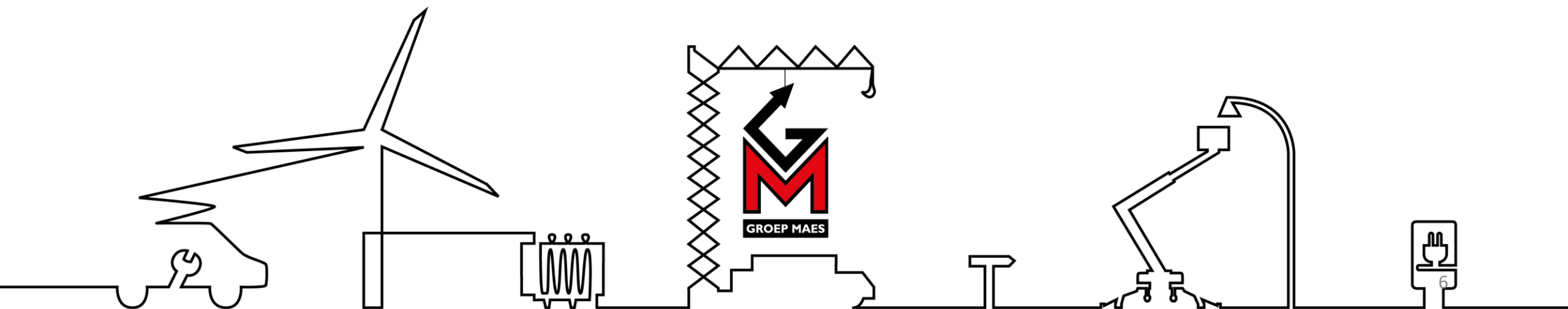
in cijfers



39
FTE

3

LOCATIES
Beringen, Pulle en Sombrefe



Over ons

Maes Hoogwerkers verhuurt hoogwerkers op vrachtwagens en spinhoogwerkers met bedienaar. We zijn voornamelijk actief in België, Nederland en Frankrijk, maar we werken in heel Europa. Maes Hoogwerkers werd in 1976 opgericht door Albert Maes. Daaruit groeide heel wat andere bedrijven die samen Groep Maes vormen.

Maes hoogwerkers werkt in verschillende sectoren zoals; petrochemie, telecom, hoogspanning, windmolens, bouw,...

We hebben al verschillende maatregelen genomen rond duurzame economie en we zullen er in de toekomst nog meer nemen. De belangrijkste maatregelen die genomen worden focussen op klimaatverandering, verontreiniging en eigen personeel. Dit zal in de volgende hoofdstukken nog verder toegelicht worden.

VSME-plichtige rapportage:

- Ondernemingsnummer: 0462.922.701
- Enkel basis module
- B9 wordt beschouwd als gevoelige informatie
- Rapportage op individuele basis
- Rechtsvorm: NV
- NACE O-77.32 en NACE F-43.99



MILIEU & KLIMAAT



Energieverbruik

Het energieverbruik van Maes Hoogwerkers bedraagt **27,87 MWh**.

Ons energieverbruik is volledig gerelateerd aan het gebruik van onze kantoorgebouwen. Hoewel wij energie aankopen via externe leveranciers, zetten wij sterk in op het verhogen van onze eigen energieproductie. Zo beschikken wij over zonnepanelen die een aanzienlijk deel van onze energiebehoefte op een duurzame manier invullen en bijdragen aan de vermindering van onze CO₂-uitstoot.

Het kantoorgebouw werd vervangen door een nieuwbouw met een duidelijke focus op energie-efficiëntie en duurzaamheid, en werd in 2022 in gebruik genomen. Tijdens deze renovatie zijn diverse energiebesparende technieken geïntegreerd. Zo is het gebouw uitgerust met een warmtepomp, die

op een efficiënte en milieuvriendelijke manier instaat voor zowel de verwarming als de koeling van het gebouw. Dit systeem maakt optimaal gebruik van hernieuwbare energie en draagt bij aan een aanzienlijke vermindering van het energieverbruik in vergelijking met traditionele systemen.

Daarnaast werd er uitsluitend gekozen voor LED-verlichting in het volledige gebouw. LED-verlichting staat bekend om haar lage energieverbruik en lange levensduur, wat niet alleen resulteert in een lagere energiefactuur, maar ook in minder onderhoud en afval.

Om het energieverbruik verder te optimaliseren, zijn er in het gebouw verschillende slimme sensoren geïnstalleerd. Deze sensoren detecteren aanwezigheid en sturen op basis daarvan automatisch de

verlichting, verwarming en airconditioning aan. Wanneer gedurende een bepaalde periode geen beweging wordt waargenomen, worden deze systemen automatisch uitgeschakeld, wat onnodig energieverbruik voorkomt.

Verder zijn er geautomatiseerde zonweringssystemen voorzien die aangestuurd worden door sensoren die de lichtintensiteit op de ramen meten. Op basis van deze metingen wordt de zonwering automatisch aangepast, waardoor oververhitting van het gebouw wordt voorkomen en de nood aan actieve koeling vermindert. Dit draagt niet alleen bij aan een lager energieverbruik, maar verhoogt ook het comfort voor de gebruikers van het gebouw.

Door deze combinatie van hernieuwbare energie, energie-efficiënte technologieën en slimme

sturingen streven wij ernaar om ons energieverbruik continu te beperken en onze ecologische voetafdruk te verkleinen.



Carbon Footprint

	Basisjaar 2024 (in ton CO2-equivalenten)	2025 (in ton CO2-equivalenten)	Streefjaar 2027 (in ton CO2-equivalenten)	Reductiedoel
Scope 1	935,80	1.466,837	842,22	-10%
Scope 2 o.b.v. locatie	4,81	3,67	4,33	-10%
Scope 2 o.b.v. markt	7,66	4,65	6,89	-10%

Carbon Footprint

In bovenstaande tabel wordt de evolutie van de carbon footprint over de afgelopen jaren weergegeven, met 2024 als referentie- of basisjaar. Deze vergelijking biedt inzicht in de ontwikkeling van onze broeikasgasemissies in de tijd en vormt een belangrijk instrument voor het opvolgen van onze klimaatdoelstellingen.

Om de betrouwbaarheid en consistentie van de gerapporteerde gegevens te waarborgen en de foutenmarge te minimaliseren, werd de carbon footprint opnieuw berekend voor de relevante jaren. Deze herberekening gebeurde volgens een uniforme en consistente methodologie, waardoor de cijfers beter onderling vergelijkbaar zijn en een accurater beeld geven van onze werkelijke uitstoot.

Uit de analyse blijkt dat het vooropgestelde reductiedoel voor

2027 nog niet behaald werd voor scope 1, maar wel voor scope 2. In scope 1 zien we zelfs een serieuze stijging ten opzichte van het basisjaar 2024.

Meer specifiek werd in scope 1 een stijging van 56,57 % vastgesteld. Voor scope 2 werd, op basis van de locatiegebaseerde methode, een reductie van 24,12% vastgesteld. Wanneer gekeken wordt naar de marktgebaseerde methode binnen scope 2, bedraagt de reductie zelfs 39,29%.

Er is een zeer duidelijke stijging te merken in de uitstoot van scope 1. Dit komt voornamelijk doordat het aantal verhuringen in 2025 heel hoog lag. Verder waren in 2024 nog geen gegevens beschikbaar over de tankbeurten van werknemers met tankkaarten. In 2025 werden deze gegevens wel meegenomen in de berekening. De maatregelen die

werden genomen om de uitstoot te beperken waren dus niet genoeg om de uitstoot te doen dalen. Enerzijds werd ingezet op een efficiëntere operationele planning, wat heeft geleid tot een optimaler gebruik van middelen en een beperking van onnodige verplaatsingen. Anderzijds werd het wagenpark ook vernieuwd. Door de geleidelijke vervanging van oudere voertuigen door meer milieuvriendelijke alternatieven, is het aandeel voertuigen met hogere emissienormen (Euro 5 en Euro 6) significant toegenomen, wat resulteert in lagere directe emissies van het voertuig.

De aanzienlijke daling binnen scope 2 is hoofdzakelijk toe te schrijven aan de ingebruikname van zonnepanelen in het voorjaar van 2024. Door deze investering in hernieuwbare energie kon in 2025 een groter aandeel van de elektriciteitsbehoefte intern en duurzaam worden opgewekt,

waardoor de afhankelijkheid van elektriciteit afkomstig van het net aanzienlijk werd verminderd.

De intensiteit van de broeikasgasemissies is 0,00009 ton CO₂-equivalenten/ euro voor scope 1 en 2 (locatiegebaseerd) en 0,0009 ton CO₂-equivalenten/ euro voor scope 1 en 2 (marktbasis). Dit cijfer is redelijk laag, de verklaring hiervoor is dat (nog) niet alle sites werden meegenomen in de berekening en dat scope 3 niet berekend werd.

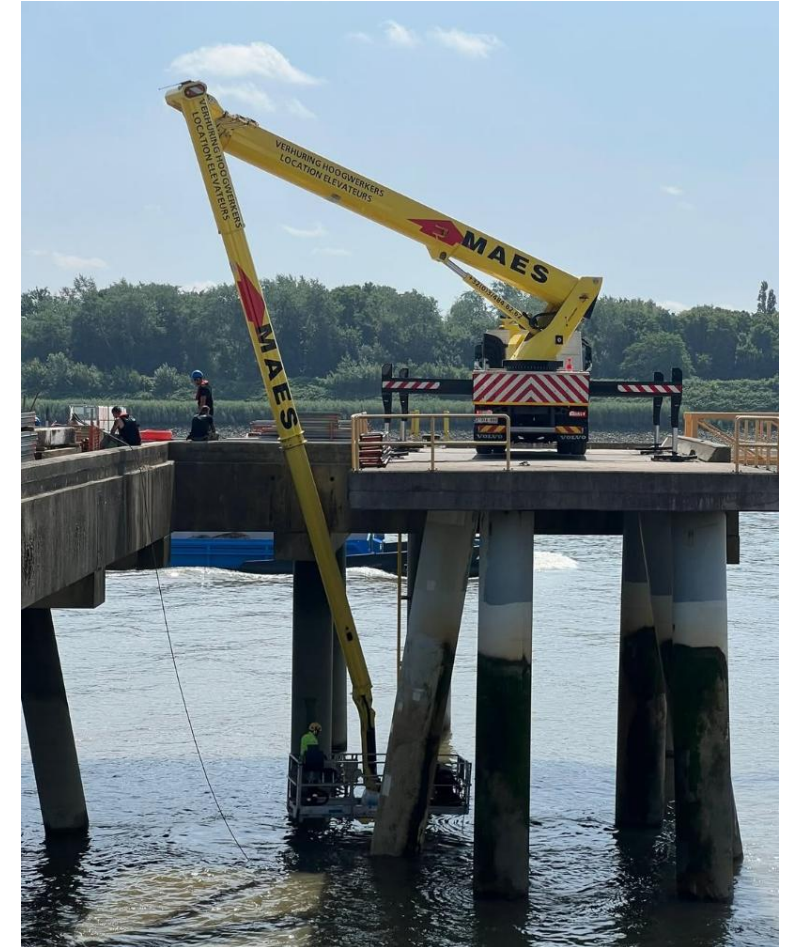
WATERVERBRUIK

Ons waterverbruik is gerelateerd aan het gebruik van het kantoorgebouw en de wasplaats voor de voertuigen. In totaal wordt jaarlijks slechts 14 m³ leidingwater verbruikt. Dit lage verbruik is voornamelijk te danken aan het gebruik van regenwater voor sanitaire toepassingen. De toiletten binnen het gebouw worden volledig gevoed met opgevangen regenwater, waardoor het gebruik van drinkwater tot een minimum wordt beperkt. Ook de wasplaats waar de voertuigen gewassen worden gebruikt enkel regenwater. Hiervoor werd er een opvangbekken voorzien van zestigduizend liter water.

Het leidingwater dat wordt onttrokken, wordt uitsluitend aangewend voor essentiële toepassingen zoals handhygiëne en

drinkwater. Door deze gerichte inzet van waterstromen wordt een efficiënt en duurzaam waterbeheer gerealiseerd.

Daarnaast is onze organisatie niet gevestigd in een regio met significante waterstress. Dit betekent dat de impact van ons waterverbruik op de lokale watervoorraden beperkt is. Niettemin blijven wij aandacht besteden aan een verantwoord en zuinig gebruik van water, in lijn met onze bredere duurzaamheidsdoelstellingen.



Circulaire economie



Als verhuurbedrijf van hoogwerkers met bedienaar passen we al heel wat beginselen van circulaire economie toe. Onze kernactiviteit is op zichzelf al een circulair model, aangezien materieel door meerdere klanten en projecten heen wordt gedeeld in plaats van individueel aangekocht en slechts beperkt gebruikt.

Verder zorgen wij ervoor dat alle hoogwerkers tijdig en grondig worden geïnspecteerd, onderhouden en waar nodig hersteld. Hierdoor blijven de hoogwerkers in optimale staat, wat niet alleen de veiligheid en betrouwbaarheid verhoogt, maar ook de levensduur aanzienlijk verlengt. Verder zorgt dit ook voor een vermindering in de vraag naar nieuwe grondstoffen en productieprocessen. Op die manier dragen wij actief bij aan het verminderen van afvalstromen

In 2025 organiseerden we ook enkele zwerfvuil-acties op en rond het bedrijfsterrein. Hiermee hebben we in 2025 23,2kg afval verzameld tijdens twee acties.

Verder deden we ook een actie om recyclage te stimuleren. We lanceerden eind 2025 de weggeefkast. Het principe is simpel, werknemers mogen hier spullen in leggen die ze zelf niet meer gebruiken, maar die wel nog bruikbaar zijn voor iemand anders. De spullen zijn gratis weg te halen uit de kast, als je het effectief kan gebruiken. Het is niet de bedoeling dat collega's dit uit de kast halen en het dan gaan verkopen.

De geproduceerde hoeveelheid afval voor Maes Hoogwerkers is moeilijk exact te achterhalen. Onze site in Pulle wordt namelijk gedeeld door heel wat verschillende bedrijven binnen Groep Maes. De totale hoeveelheid op groepsniveau is wel beschikbaar en is te vinden in volgende tabel.

Hieruit blijkt dat bedrijfsrestafval de grootste afvalstroom binnen de groep vormt. Papier en karton nemen de tweede plaats in, gevolgd door harde plastics als derde belangrijkste stroom.

Vanaf januari 2026 wordt de facturatie volledig gedigitaliseerd. Deze maatregel zal naar verwachting leiden tot een aanzienlijke vermindering van de hoeveelheid papier- en kartonafval.



Huishoudelijk afval

Type	EURAL - code	2025	Eenheid
Restafval	200301	285	kg
PMD	150106	880	kg
Papier en Karton	150101	12820	kg
GFT	200108	1470	kg
Glas	200102	410	kg

Bedrijfsafval

Type	EURAL- code	2025	Eenheid
Afvalwater met GS (verf)	80119	131	kg
Afgedankte apparatuur en recipiënten die ozonafbrekende stoffen of gefluoreerde broeikasgassen bevatten	160504	198	kg
Recycleerbare harde kunststoffen	200139	3480	kg
Bedrijfsrestafval	200301	14500	kg
Verf en inkt (GA)	200127	156	kg
Oliefilters (GA)	160107	168	kg
olieopruim (GA)	50105	1941	kg
Oliewat (GA)	130204	157	kg
Solventen (GA)	70107	200	kg
Spuut (GA)	150111	226	kg
Glas	160120	605	kg



SOCIAAL

Personeel

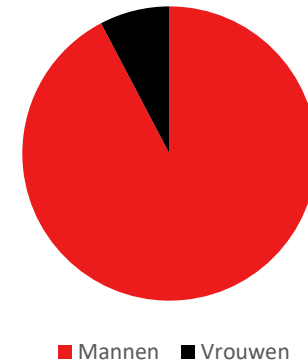
Gemiddeld volgden werknemers 92,98 uur opleiding per persoon. Verder ontvangen alle werknemers minstens het wettelijk vastgelegde minimumloon of hoger, wat bijdraagt aan eerlijke en conforme arbeidsvoorwaarden binnen de organisatie.

In 2025 werden bijkomende initiatieven genomen om het welzijn op de werkvloer te verbeteren. Zo werden er picknickbanken geplaatst, zodat werknemers de mogelijkheid hebben om hun lunch in een aangename buitenomgeving te nuttigen. Daarnaast werd het chauffeurslokaal grondig vernieuwd. Deze vernieuwing biedt machinisten de mogelijkheid om zich na hun

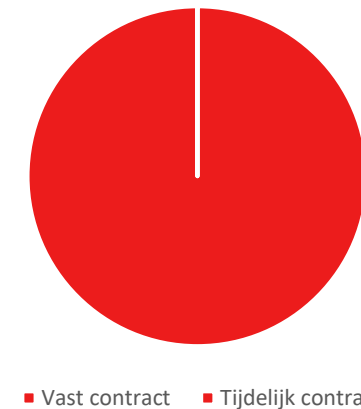
werk op te frissen en creëert een comfortabele ruimte waar zij samen kunnen eten of een pauze kunnen nemen. Tevens werd een magneetbord geïnstalleerd om de interne communicatie naar machinisten toe te verbeteren.

Verder werd in 2025 een rookstoptraject aangeboden aan alle werknemers. Iedereen kreeg de mogelijkheid om vrijwillig deel te nemen aan dit programma. Enkele werknemers gingen hierop in en hebben het traject succesvol afgerond. Enkelen zijn er bovendien in geslaagd om blijvend te stoppen met roken, wat een positieve impact heeft op zowel hun gezondheid als hun algemeen welzijn.

Gender



Contracten (in FTE)



Ethische code

Groep Maes beschikt over een ethische code, dit betekent dat alle werknemers van Maes Hoogwerkers ook deze code moeten volgen. De huidige code dateert van 2015, en krijgt een update in 2026. De code die tot op heden beschikbaar is dekt onderwerpen zoals mensenrechten (inclusief discriminatie), veiligheid, gezondheid en corruptie.



Mensenrechten

Er zijn nog geen bevestigde incidenten die de mensenrechten schenden, verder heeft het management ook geen weet van dergelijke incidenten in de waardeketen.

Veiligheid

Binnen Groep Maes wordt veiligheid beschouwd als een fundamentele waarde en een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering. Het creëren en behouden van een veilige werkomgeving voor alle medewerkers en partners staat centraal in onze dagelijkse activiteiten. Er wordt dan ook sterk ingezet op het continu sensibiliseren van werknemers rond het naleven van veiligheidsvoorschriften en het voorkomen van arbeidsongevallen. Dit gebeurt via gerichte communicatie, opleidingen en het actief betrekken van medewerkers bij veiligheidsinitiatieven. Om veilig gedrag te stimuleren en collectieve verantwoordelijkheid te versterken, hanteert de organisatie een beloningssysteem. Wanneer een periode van 100 opeenvolgende dagen zonder arbeidsongevallen

wordt bereikt, ontvangen alle werknemers een beloning vanuit het management. Dit systeem draagt bij aan een verhoogd veiligheidsbewustzijn en moedigt medewerkers aan om elkaar aan te spreken op onveilige situaties of handelingen. De voortgang op het vlak van veiligheid wordt transparant gecommuniceerd binnen de organisatie. Zo is er een teller op het intranet die het aantal dagen zonder arbeidsongeval weergeeft, waardoor alle medewerkers continu op de hoogte blijven van de gezamenlijke prestaties. Daarnaast wordt er via de interne nieuwsbrief en andere communicatiekanalen regelmatig aandacht besteed aan veiligheid, onder meer door het delen van updates, tips en best practices. Verder beschikt Maes Hoogwerkers

over een VCA-certificaat, wat aantoont dat de organisatie voldoet aan strikte eisen op het vlak van veiligheid, gezondheid en milieu. Dit certificaat vormt een belangrijke leidraad voor het systematisch beheren en verbeteren van onze preventiemaatregelen. Het stimuleert ons om risico's proactief te identificeren, passende maatregelen te implementeren en deze consequent toe te passen tijdens de uitvoering van onze werkzaamheden. Door deze combinatie van sensibilisering, betrokkenheid, transparante communicatie en structurele verankering via certificering, blijft Maes Hoogwerkers zich inzetten voor het continu verbeteren van de veiligheidsprestaties en het verder uitbouwen van een sterke veiligheidscultuur.





DEGELIJK BESTUUR

Integriteit en anticorruptie

In de voorbije rapporteringsperiodes werden geen boetes of sancties opgelegd in verband met corruptie of omkoping. Dit bevestigt onze inzet voor transparant en verantwoord zakendoen, in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving.

EU-referentiebenchmarks

Maes Hoogwerkers komt in aanmerking voor opname in de relevante EU-referentiebenchmarks en wordt niet uitgesloten op basis van de geldende criteria. De onderneming genereert geen omzet uit activiteiten gerelateerd aan de exploratie, mijnbouw, winning, distributie of raffinage van steenkool en bruinkool. Evenmin is er sprake van elektriciteitsproductie met een broeikasgasintensiteit van meer dan 100 g CO₂-equivalent per kWh. Hiermee voldoet Maes Hoogwerkers aan de uitsluitingscriteria zoals bepaald binnen het Europese duurzaamheidskader.

Samenstelling bestuursorgaan

Het bestuursorgaan van Maes Hoogwerkers wordt hoofdzakelijk gevormd door leden van de familie Maes, wat zorgt voor een sterke betrokkenheid en continuïteit in het beleid. Tegelijk wordt aandacht besteed aan een evenwichtige samenstelling. Momenteel bestaat het bestuursorgaan uit drie leden, waarvan twee vrouwen en één man. Deze samenstelling draagt bij aan diversiteit in perspectieven binnen de besluitvorming.

www.GROEPMAES.com

VOLG ONZE SOCIALS

